

ОГРАНИЧЕНИЯ НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Первого сентября 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 05.05.2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Рассмотрим, какие и для каких организационных форм существуют запреты и исключения.



Дмитрий СОРОКИН, старший консультант, юридическая компания «Наменская & партнеры», г. Москва

Новые возможности

Новая редакция ГК РФ предоставляет возможность сочетать различные формы реорганизации – слияние, присоединение, разделение, выделение и преобразование (ст. 57 ГК РФ). Ранее такая возможность была предусмотрена только для акционерных обществ (ст. 19.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»).

Более того, стала возможна реорганизация сразу между несколькими фирмами разных организационно-правовых форм. Например, слияние двух АО и трех ООО, присоединение к одному АО двух ООО и т. д. Напомним, что до 1 сентября допускалось проводить слияние (присоединение) только между лицами одной организационно-правовой формы (слияние трех АО, присоединение к одному ООО двух других ООО и т. д.).

Теперь, например, можно будет провести преобразование ООО в АО одновременно с разделением на два АО или одновременное выделение и присоединение. Благодаря этому процедура реорганизации стала проще и удобнее. То есть можно будет в один заход «убить двух и более зайцев». Это позволит сократить сроки и расходы на проведение реорганизации, осуществляя сложные схемы оптимизации комплексно, а не поэтапно.

Однако нужно учесть, что перечисленные возможности ограничены законодателем некоторыми запретами. Так, по общему правилу нельзя будет преобразовать некоммерческие организации в коммерческие и наоборот.

Поэтому не будет считаться законной реорганизация в форме слияния (присоединения), проведенная, например, между ООО и потребительским кооперативом.

Смешанная реорганизация с участием различных организационно-правовых форм возможна, только если ГК РФ или специальный закон допускает реорганизацию юрлица одной организационно-правовой формы в другую. Например, ООО вправе преобразоваться в АО, хозяйственное товарищество или производственный кооператив (ст. 92 ГК РФ). АО в свою очередь вправе преобразоваться в ООО, хозяйственное товарищество или производственный кооператив (ст. 104 ГК РФ).

Юристам вначале придется потрудиться: найти такие допущения, разбросанные по различным нормам ГК РФ, посмотреть специальные законы, регулирующие отдельные виды юридических лиц. Но сейчас можно запомнить главное – хозяйственные товарищества и общества не могут быть реорганизованы в некоммерческие организации, а также в унитарные коммерческие организации.

Кроме того, нельзя в принципе реорганизовать фонды, за исключением негосударственных пенсионных фондов (п. 3 ст. 123.17 ГК РФ), особенности реорганизации которых установлены Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Стоит отметить изменения в регулировании некоторых форм реорганизации, в частности преобразования. Так, при реорганизации компании в форме преобразования правила, установленные ст. 60 ГК РФ и обеспечивающие гарантии прав кредиторов (публикация, уведомление), применяться не будут (п. 5 ст. 58 ГК РФ).

Расширено понятие передаточного акта как обязательного документа при реорганизации юридического лица. Устанавливается, что в данном акте по всем обязательствам необходимо закрепить правопреемство. Неудовлетворительный передаточный акт может послужить причиной отказа в регистрации юридических лиц, вновь созданных после реорганизации.

При слиянии и присоединении больше не потребуются передаточный акт. Это и раньше, в сущности, был формальный документ, так как при указанных формах реорганизации и без акта очевидно, что права и обязанности переходят только к одному юридическому лицу. При этом понятие «разделительный баланс» полностью исключается из ГК РФ. Разделительный баланс больше не составляется, составляется только передаточный акт.

Гарантии прав кредиторов

Законодатель попытался найти баланс интересов реорганизуемого общества и его кредиторов.

Установлен минимальный срок, раньше которого созданное в результате реорганизации юридическое лицо не регистрируется в ЕГРЮЛ (п. 4 ст. 57, п. 1 ст. 60.1 ГК РФ). Это момент истечения срока для обжалования решения о реорганизации, то есть три месяца после внесения в ЕГРЮЛ записи о начале процедуры реорганизации, если иной срок не установлен законом. Раньше истечения этого трехмесячного срока новые юридические лица, созданные в результате реорганизации, не будут зарегистрированы в ЕГРЮЛ.

Указанный срок необходимо учесть при планировании этапов структурных оптимизаций компаний и холдингов. До истечения трехмесячного срока новые компании не смогут начать работать.

Как и прежде, если права требования кредитора возникли до опубликования первоначального уведомления о реорганизации юрлица, то такой кредитор вправе предъявить указанному юридическому лицу требо-

вание о досрочном исполнении обязательства, а при невозможности досрочного исполнения – о прекращении обязательства и о возмещении связанных с этим убытков (п. 2 ст. 60 ГК РФ). Но в новой редакции ГК РФ данное право ограничено.

Во-первых, кредитор может предъявить эти требования лишь в судебном порядке (в прошлой редакции судебный порядок был предусмотрен только для открытых АО, реорганизуемых в форме слияния, присоединения и преобразования, а в новой редакции судебный порядок установлен для всех).

Во-вторых, в соглашении между кредитором и должником можно еще больше ограничить (и даже вообще исключить) право кредитора предъявлять указанные выше требования должнику в случае его реорганизации.

На это указывает фраза о том, что соглашением сторон может быть предусмотрено «иное». Лежавший в основе поправок проект концепции развития законодательства о юридических лицах как раз предлагал ввести возможность ограничить договором право кредиторов предъявлять указанные выше требования. Эта идея в итоге была включена в закон.

Отдельного внимания заслуживает вопрос о возможности обращения реорганизации, то есть возвращения процедуры в исходное состояние по требованию заинтересованных лиц.

Так, по новым правилам оспаривание реорганизации возможно двумя способами:

- через признание решения о реорганизации недействительным (применимо для всех видов юридических лиц);
- через признание реорганизации несостоявшейся (применимо только для корпораций).

Для каждого из этих случаев предусмотрены свои основания и последствия.

Недействительная реорганизация

Решение о реорганизации признается недействительным судом по требованию участников или иных лиц, имеющих такое право по закону. Данное требование может быть предъявлено не позднее трех месяцев после внесения в ЕГРЮЛ записи о начале процедуры реорганизации.

Законодатель исходит из того, что признание реорганизации недействительной не должно повлечь за собой нестабильность предпринимательской деятельности. Поэтому признание решения о реорганизации недействительным не влечет ликвидации образовавшихся обществ, а также не является основанием для признания недействительными заключенных ими сделок (п. 2 ст. 60.1 ГК РФ).

Последствием признания реорганизации недействительной будет обязанность общества и его участников, недобросовестно способствовавших принятию недействительного решения, а также членов коллегиального органа управления, голосовавших за реорганизацию, возместить убытки негословавшим участникам или тем, кто голосовал против реорганизации, и кредиторам реорганизованных фирм.

Такие лица, а также юридические лица, образованные в результате признанной недействительной реорганизации, отвечают перед участниками и кредиторами реорганизованного лица солидарно (п. 4 ст. 60.1 ГК РФ).

Нужно учитывать, что признание решения о реорганизации недействительным до завершения реорганизации может остановить реорганизацию на каком-то этапе (в отношении тех юридических лиц, которые еще не успели зарегистрировать до момента признания решения о реорганизации недействительным, правопреемства не произойдет).

Отсюда рекомендация кредиторам реорганизуемых компаний – запрашивать обеспечительные меры при подаче иска, чтобы не упустить драгоценное время.

Несостоявшаяся реорганизация

Потребовать признать реорганизацию корпорации несостоявшейся можно в двух особых случаях:

- если решение о реорганизации корпорации ее участники не принимали (например, оно было подделано или не было кворума на принятие решения);
- если для государственной регистрации юридических лиц, создаваемых путем реорганизации, были представлены документы с заведомо недостоверными данными о реорганизации.

Реорганизация корпорации может быть признана несостоявшейся в судебном порядке только по требованию участника корпорации, голосовавшего против решения о реорганизации или не принимавшего участия в голосовании по этому вопросу (п. 1 ст. 60.2 ГК РФ).

Последствия признания реорганизации корпорации несостоявшейся будут следующие:

- восстанавливаются юридические лица, существовавшие до реорганизации, и одновременно прекращается существование созданных в результате реорганизации юридических лиц, о чем делается запись в ЕГРЮЛ;
- сделки новообразованных юридических лиц с лицами, добросовестно полагавшимися на правопреемство, сохраняют силу для восстановленных юридических лиц, которые являются солидарными должниками и солидарными кредиторами по таким сделкам;
- переход прав и обязанностей признается несостоявшимся, при этом предоставление (платежи, услуги и т. п.), осуществленное в пользу юридического лица, созданного в результате реорганизации, должника, добросовестно полагавшимися на правопреемство на стороне кредитора, признается совершенным в пользу управомоченного лица. Если за счет имущества (активов) одного из юридических лиц, участвовавших в реорганизации, исполнены обязанности другого из них, перешедшие к юридическому лицу, созданному в результате реорганизации, к отношениям указанных лиц применяются правила об обязательствах вследствие неосновательного обогащения (глава 60 ГК РФ). Произведенные выплаты могут быть оспорены по заявлению лица, за счет средств которого они были произведены, если получатель исполнения знал или должен был знать о незаконности реорганизации;
- доли в уставном капитале ранее существовавшего юридического лица сохраняются за участниками в том же размере, что и до реорганизации, а при смене участников юридического лица в ходе такой реорганизации или по ее окончании возвращаются им по правилам, предусмотренным п. 3 ст. 65.2 ГК РФ. Такие участники имеют право потребовать возврата своей доли с выплатой справедливой компенсации, которую определяет суд, а также возмещения убытков за счет лиц, виновных в утрате доли.

При этом суд может отказать в возвращении доли участия, если это приведет к несправедливому лишению иных лиц их прав участия или повлечет крайне негативные социальные и другие публично значимые последствия. В этом случае лицу, утратившему помимо своей воли права участия в корпорации, лицами, виновными в утрате доли участия, выплачивается справедливая компенсация, определяемая судом.

Как повлияют столь значительные изменения законодательства на деятельность предпринимателей, покажет время и правоприменительная практика, в том числе судебная. Хочется верить, что благие намерения законодателя окажут положительный эффект при воплощении их в жизнь. ➤

ОДНОВРЕМЕННОЙ РЕОРГАНИЗАЦИИ БЫТЬ

Одним из немаловажных изменений, внесенных в ГК РФ, стали новые положения об осуществлении смешанной реорганизации на все виды юридических лиц, тогда как ранее такая возможность была доступна только акционерным обществам.



Дмитрий СИДОРОВ, младший юрисконсульт, ООО «Центр правового обслуживания», г. Москва

В соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 57 ГК РФ реорганизация допускается с участием двух и более юридических лиц, в том числе созданных в разных организационно-правовых формах, что означает возможность реорганизации с одновременным сочетанием нескольких форм при участии нескольких юридических лиц, в том числе разных организационно-правовых форм.

Следует обратить внимание на то, что одновременная реорганизация для определенных организационно-правовых форм может быть осуществлена при условии разрешения законом преобразования в организационно-правовую форму других участников реорганизации.

Например, из АО можно будет выделить два ООО, одно из которых нужно присоединить к производственному кооперативу, а по второму провести слияние с другим АО, в результате которого получится ООО.

Очевидно, что возможность проведения смешанной реорганизации значительно сократит временные затраты по достижению поставленных юридических лицами задач.

Ввиду отсутствия в ГК РФ положений, определяющих процедуру смешанной реорганизации, полагаем, что стоит обратить внимание на положения Феде-

рального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и применять их по аналогии.

Следующее интересное изменение содержится в п. 5 ст. 58 ГК РФ, оно предполагает значительное упрощение такой формы реорганизации, как преобразование.

Теперь юридическое лицо, желающее провести преобразование, не обязано уведомлять налоговую инспекцию о начале процедуры реорганизации, а также публиковаться в Вестнике государственной реорганизации. По факту был упразднен целый этап преобразования, что позволяет осуществить эту процедуру в 10-дневный срок вместо трех месяцев. Для проведения настоящей процедуры понадобится подать в налоговую инспекцию всего лишь три документа:

- ✓ заявление о государственной регистрации юридического лица, создаваемого при реорганизации;
- ✓ два оригинала устава вновь созданного юридического лица;
- ✓ квитанцию об уплате государственной пошлины в размере 4 тыс. руб.

В настоящий момент не требуется сдавать в налоговый орган ни решение/протокол о реорганизации, ни передаточный акт, как требовалось ранее.

Законодатель также предусмотрел такой важный аспект в защите кредиторов и участников, как признание недействительным решения о реорганизации и непосредственно признание недействительной самой процедуры реорганизации и применение последствий ее недействительности. В соответствии

с п. 1 ст. 60.1 ГК РФ решение о реорганизации юридического лица может быть признано недействительным по требованию участников реорганизуемого юридического лица, а также иных лиц, не являющихся участниками юридического лица, если такое право им предоставлено законом.

Указанное требование может быть предъявлено в суд не позднее чем в течение трех месяцев после внесения в ЕГРЮЛ записи о начале процедуры реорганизации, если иной срок не установлен законом.

Положения о недействительности непосредственно самой процедуры реорганизации содержатся в ст. 60.2 ГК РФ.

Оспорить процедуру реорганизации могут только участники юридического лица. Основания для признания недействительной реорганизации:

- решение о реорганизации не принималось участниками реорганизованной корпорации;
- для государственной регистрации юридических лиц, создаваемых путем реорганизации, представлены документы, содержащие заведомо недостоверные данные о реорганизации.

Несмотря на то что сентябрьские новеллы ГК РФ призваны усовершенствовать корпоративные процедуры, защитить права субъектов корпоративных правоотношений и снизить бюрократические барьеры, остается много вопросов о применении данных новелл на практике. Надеемся на появление соответствующих поправок к специальным нормативным актам и на формирование правоприменительной практики. ➤