

**Правоохранители перестанут быть госслужащими**

Комиссия Правительства РФ по законопроекту одобрила для рассмотрения на заседании Кабинета министров законопроект, предусматривающий исключение правоохранительной службы из перечня видов госслужбы.

Предусматривается, что система госслужбы будет включать государственную гражданскую службу, военную службу и иные виды служб, которые будут устанавливаться федеральными законами.

Соответствующие изменения предлагается внести в Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации», отдельные статьи федеральных законов «О наркотических средствах и психотропных веществах», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», «О таможенном регулировании в Российской Федерации».

Предполагается, что сформулированный в законопроекте подход позволит придать системе госслужбы завершенный вид.

**ФСКН задумалась о тяжелобольных**

Глава ФСКН России В. Иванов, выступая на коллегии Генпрокуратуры России, предложил упростить порядок продажи наркосодержащих лекарств.

Руководитель ФСКН напомнил, что после существенного ужесточения оборота наркосодержащих препаратов стали поступать сообщения о тяжелобольных людях, не сумевших добиться обезболивания.

По мнению В. Иванова, в Федеральный закон от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» необходимо внести поправки, гарантирующие доступ тяжелобольных граждан к наркотическим препаратам. Кроме того, прокуратуры субъектов РФ должны проанализировать соответствующее региональное законодательство на предмет соответствия федеральному. Одновременно должна быть создана комиссия по систематизации законодательства в этой области. А Минпромторг России обязан обеспечить опережающее импортное замещение таких препаратов с обязательным снижением цен.

**Правительство РФ хочет увеличить зарплаты судьям**

Систему оплаты труда и обеспечения социальных гарантий судей в Российской Федерации желает усовершенствовать Правительство страны. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму.

Документ предусматривает поэтапное повышение размеров ежемесячного денежного поощрения судей судов различного уровня на 0,3 должностного оклада судьи соответствующего уровня начиная с 2014 года по 2016 год включительно.

Авторы законопроекта в качестве примера роста доходов судей приводят расчет среднего месячного денежного содержания Председателя Конституционного Суда РФ, который к 2017 году должен достичь 98% денежного вознаграждения Президента РФ.

Предполагается, что поправки повлекут не только изменение размеров оплаты труда судей, но и увеличение размеров выходного пособия при увольнении, ежемесячного пожизненного содержания судьям, уходящим в отставку и пребывающих в отставке, и т. д.

Материал подготовила **Инна Ним**, «эж-ЮРИСТ»

Все новости недели читайте на сайте [WWW.GAZETA-YURIST.RU](http://WWW.GAZETA-YURIST.RU)

**О СВОЕВРЕМЕННОСТИ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ И РЕЧИ**

**Лица, обратившиеся за судебной защитой, зачастую не могут получить присужденное судом, или же исполнение решения растягивается на месяцы и даже на годы. Каковы причины и есть ли пути решения?**

**Александр ТЕРЕНТЬЕВ**, юрист, ООО «Центр правового обслуживания», г. Москва

**Основные и производные**

В соответствии с ч. 1 ст. 46 Конституции РФ каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод. Вступившие в законную силу акты федеральных судов, мировых судей и судов субъектов Российской Федерации, согласно ч. 1 и 2 ст. 6 Федерального конституционного закона от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации», обязательны для всех без исключения органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, других физических и юридических лиц и подлежат неукоснительному исполнению на всей территории Российской Федерации. Неполное исполнение постановлений суда, а равно иное проявление неуважения к суду влечет ответственность, предусмотренную федеральным законом.

Таким образом, эффективная система исполнения судебных актов гарантирует защиту государством прав и законных интересов граждан и организаций. Именно в исполнительном производстве осуществляется реальная защита нарушенного или оспариваемого права. От качества исполнительного производства зависит восприятие гражданами эффективности судебной власти, авторитета власти и государства.

Но в то же время при достаточно отлаженной судебной системе в Российской Федерации лица, обратившиеся за судебной защитой, сталкиваются с невозможностью исполнения судебного решения. Эта тема часто поднимается в юридическом сообществе, и высказываются различные мнения относительно причин недостаточной эффективности судебной системы.

На наш взгляд, существует одна глобальная проблема в данной сфере – перегруженность Федеральной службы судебных приставов (далее – ФССП) и непосредственно приставов-исполнителей, а остальные проблемы являются производными от вышеназванной. Это подтверждается официальной статистикой о количестве исполнительных производств за семь лет (с 2007 по 2014 год), отраженной на сайте [www.fedstat.ru](http://www.fedstat.ru).

За последние семь лет количество исполнительных производств возросло в 2 раза, что существенно увеличило нагрузку на приставов-исполнителей. При этом по статистике из того же источника фактически исполнением заканчивается чуть менее четверти исполнительных производств.

Согласно ст. 2 ФЗ «Об исполнительном производстве» главной задачей исполнительного производства является своевременное исполнение решений судов. По данным статистики, максимальное рабочее время, которое в среднем могло быть потрачено на судебный приставом на одно исполнительное производство, в 2010 году составляет 52 мин. Для сравнения: в 2009 году 1 ч. 4 мин., в 2006 году – 1 ч. 22 мин. (более свежих данных в свободном доступе нет), но исходя из информации с сайта видно, что время, которое пристав может уделить одному исполнительному производству, только сокращается. Таким образом, ни о какой своевременности исполнения решений судов не может быть и речи.

**Нужны новеллы**

Для разрешения сложившейся ситуации необходимо, обратившись к зарубежному опыту, рассмотреть возможность введения института частных приставов-исполнителей (Франция, Бельгия, Великобритания). Например, во Франции существуют различные



Для разрешения сложившейся ситуации необходимо рассмотреть возможность введения института частных приставов-исполнителей

профессиональные организации судебных приставов с различными целями и функциями.

Судебный пристав-исполнитель является должностным лицом, действующим от имени государства, но одновременно он выступает и как лицо свободной профессии, действующее либо персонально, либо вступив в объединение исполнителей. Он не исполняет решений в пользу государства и актов, принимаемых административными судами, то есть действует только в сфере частного права.

В пользу внедрения такого же опыта говорит следующее: частные приставы-исполнители будут материально заинтересованы, вырастет уровень их профессионализма, потому что нужно будет конкурировать на рынке услуг. У них будет нацеленность на результат и, как следствие, повышение качества работы. Кроме того, это приведет к сокращению государственных расходов на содержание, подготовку и реформирование системы принудительного исполнения за счет самофинансирования негосударственных приставов-исполнителей, что является немаловажным для современной российской экономики, находящейся в стагнации и возможной рецессии.

Необходимо модернизировать методы взаимодействия государственных органов как между собой, так и с частными лицами, банками, иными кредитными организациями и т. д. Это также позволит снизить нагрузку на приставов-исполнителей, поскольку всю информацию для осуществления исполнительного производства можно будет получить посредством электронного документооборота.

Подчеркнем, что развитие межведомственного электронного взаимодействия находит отклик в Правительстве РФ: Постановление от 19.11.2014 о дальнейшем развитии единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Однако в скором времени нужно создать систему электронного взаимодействия исполнительных органов власти с частным сектором (банки, иные

кредитные организации и т. д.) в целях обеспечения своевременности и повышения эффективности исполнительного производства.

Из указанного Постановления следует, что единую систему межведомственного электронного взаимодействия планируют запустить с 1 января 2015 года. Помимо этого, надо разработать электронную базу данных, в которой взysкатель сможет отслеживать состояние своего исполнительного производства (доступ в нее видится возможным предоставить путем регистрации на сайте либо с использованием ЭЦП), поскольку действующая электронная база исполнительных производств находится в плачевном состоянии.

В заключение отметим, что законодательные органы уже заинтересовались созданием института судебных приставов-исполнителей и начали работу в этом направлении. Политические партии, входящие в Государственную Думу, активно обсуждают законопроект и обещают внести его на рассмотрение весной 2015 года.

**ОСЕННИЕ НОВОВВЕДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**Поправки в трудовом законодательстве вызывают повышенный интерес и у работодателей, и у работников, поскольку непосредственным образом сказываются на их правах и обязанностях. Расскажем о наиболее значимых осенних нововведениях трудового права.**

**1. Изменены правила привлечения безвизовых иностранцев к трудовой деятельности.** Поправки внесены Федеральным законом от 24.11.2014 № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

С 1 января 2015 года иностранцы, прибывшие в Россию в порядке, не требующем получения визы, смогут работать только при наличии патента – специального документа, подтверждающего их право на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности.

Для получения патента иностранец в течение 30 календарных дней после въезда в Россию должен обратиться в территориальный орган ФМС России с комплектом документов (заявлением, паспортом, миграционной картой, договором или полисом медицинского страхования и др.).

За нарушение срока обращения за выдачей патента вводится административная ответственность в виде наложения штрафа от 10 тыс. до 15 тыс. руб.

Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с даты обращения на срок от 1 до 12 месяцев. Срок действия патента можно неоднократно продлевать, однако общий срок его действия с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи.

Иностранец не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдан па-

тент. Не вправе привлекать иностранца к такой деятельности и работодатель.

**2. Работники получили право выбирать банк, в котором они хотят получать зарплату.** Вступившим в силу с 5 ноября 2014 года Федеральным законом от 04.11.2014 № 333-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения положений, устанавливающих преимуществ для отдельных хозяйствующих субъ-

ектов» внесены изменения в нормы ТК РФ, касающиеся выплаты заработной платы работникам.

Установлено, что работник вправе изменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив об этом работодателю письменно не позднее чем за 5 рабочих дней до дня выплаты зарплаты. Наличие какого-либо согласия со стороны работодателя не предусматривается.

**3. Работникам запретили разглашать коммерческую тайну после увольнения.** С 1 октября 2014 года вступили в силу поправки, внесенные Федеральным законом от 12.03.2014 № 35-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской

Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ст. 11 Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», посвященную охране коммерческой тайны в рамках трудовых отношений.

Введен запрет на разглашение работником информации, составляющей коммерческую тайну, а также использование этой информации в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения трудового договора.

Прописана обязанность работника, виновного в разглашении такой информации, возместить причиненные работодателю убытки. При этом возможность взыскать убытки сохраняется у работодателя, даже если трудовые отношения с работником уже прекращены, однако не истек срок действия режима коммерческой тайны. Убытки не возмещаются, если разглашение произошло вследствие несоблюдения работодателем мер по обеспечению режима коммерческой тайны, действий третьих лиц или непреодолимой силы.

Кроме того, теперь трудовым договором с руководителем организации должны предусматриваться его обязанности по обеспечению охраны конфиденциальности составляющей коммерческую тайну информации, обладателем которой являются организация и ее контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны конфиденциальности этой информации.

Данные нововведения устранили существовавшую ранее неопределенность в вопросе о том, можно ли запретить работнику разглашать коммерческую тайну после увольнения.

**Документ**

**Ольга Дученко**, старший юрист корпоративной и арбитражной практики, компания «Начин и Партнеры», г. Санкт-Петербург