

## Соцвзносы с медосмотров

Должны ли уплачиваться страховые взносы за прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников предприятия?

**Лариса Новичкова,**  
аттестованный аудитор,  
налоговый консультант,  
руководитель отдела аудита  
и бухгалтерского  
сопровождения  
ООО «1 АБ Аудит»,  
член ИПБ России

## Обязанность взносами не облагается

Нет, если данные медицинские осмотры являются обязанностью работодателя. Это касается тех специальностей, по которым необходимо проводить обязательные медосмотры и по которым Трудовой кодекс возлагает эту обязанность на работодателя. В этом

## Поступления налогов в федеральный бюджет за 7 месяцев 2015 года (к аналогичному периоду прошлого года)



Источник: www.nalog.ru

случае расходы на медосмотры не облагаются страховыми взносами. Если медицинские осмотры не являются по закону обязательными, то страховые взносы следует начислять.

Согласно законодательству не подлежат обложению страховыми взносами для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, все виды установленных законодательством РФ компенсационных выплат

(в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей (подп. «и» п. 2 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ). Поэтому можно сделать вывод, что указанная норма распространяется только на оплату стоимости медосмотров работников, проведение которых является обязательным для работодателя в силу Трудового кодекса. ■

## Мало и среднего бизнеса стало больше

Федеральный закон от 29 июня 2015 года № 156-ФЗ (далее — Закон) изменил требования к субъектам малого и среднего предпринимательства (далее — МСП), в результате чего большее количество компаний приобрело право на включение в реестр МСП и получение соответствующих льгот и субсидий.

Основные изменения коснулись доли участия иностранных организаций и субъектного состава МСП. Кроме того, стоит отметить увеличение суммы предельной выручки от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий календарный год, установленной (пост. Правительства РФ от 13.07.2015 № 702) для каждой категории субъектов МСП (п. 3 ч. 1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ).

**Дмитрий Сидоров,**  
юрисконсульт  
Центра правового  
обслуживания

## Шаг навстречу инвестициям

Данные изменения, безусловно, окажут положительное влияние на количество субъектов МСП и позволят ряду компаний получить статус или сменить категорию МСП. В то же время при всех послаблениях к субъектному составу МСП государство заинтересовано в долгосрочных и взаимовыгодных экономических отношениях, ввиду чего с двух до трех лет был увеличен срок, в течение которого предприятие должно соответствовать требованиям для субъектов МСП о средней численности работников и выручке от реализации товаров (работ, услуг) или балансовой стоимости активов.

При этом в Законе не указано, что делать юридическим лицам, которые с при-

нятием новых поправок приобретают право на получение статуса или смены категории МСП: нужно ли им выжидать трехгодичный срок, или Закон будет иметь обратную силу и применяться к предшествующим периодам. В отсутствие официального разъяснения органов власти остается надеяться на то, что для целей оживления экономической ситуации и привлечения инвестиций предприятиям позволят получить статус субъекта МСП, принимая во внимание их финансовые показатели в периоды, предшествующие принятию Закона.

В связи с вышеизложенным можно прийти к выводу, что государство путем принятия настоящего Закона стремится с помощью льгот и субсидий стимулировать приток капитала в Российскую Федерацию. Также ввиду заинтересованности в стабильном экономическом развитии государство делает ставки на долгосрочные инвестиции и увеличение числа субъектов МСП. ■